

Ebook free Empresas que sobresalen jim collins

[PDF]

en50minutos es te ofrece un análisis rápido y conciso de empresas que sobresalen de jim collins un superventas que cuenta con más de cuatro millones de ejemplares vendidos si quieres descubrir en un tiempo récord los criterios que abren la puerta a la excelencia en el competitivo mundo empresarial en50minutos es te lo pone fácil comienza hoy mismo a ampliar tus horizontes con en50minutos es en tan solo 50 minutos este libro te aportará los trucos para hacer tuyo el concepto de excelencia en el marco empresarial concebido por jim collins y la oportunidad de descubrir el contexto y los autores que le ayudan a forjar su particular visión de esta noción todo lo necesario para que te conviertas en un líder de nivel 5 el primer paso para llevar a tu empresa a la excelencia las claves para aplicar los conceptos enunciados por collins como la cultura de la disciplina para conseguir que tu empresa alcance y mantenga un buen rendimiento a lo largo del tiempo sobre en50minutos es book review en50minutos es te ofrece análisis rápidos y prácticos de grandes superventas que te ayudarán a triunfar tanto en el ámbito profesional como en la esfera privada nuestras obras sintetizan los libros de forma completa y ágil para que puedas sacarles todo el jugo sin perder ni un minuto a qué esperas para marcar la diferencia con book review en50minutos es atrévete a pensar en grande un libro teórico y práctico con una gran base teológica y de practicidad escrito por un autor que ha demostrado su capacidad en el mundo de los negocios y en el mundo espiritual uniendo fe y trabajo como modelo de vida integral en este siglo xxi muchos libros de negocios señalan ciertos valores o hábitos que han de practicarse y cultivarse pero necesitamos algo más que unos principios abstractos para guiarnos en la búsqueda de un buen negocio más que eso necesitamos experimentar genuinamente la presencia dinámica de dios obrando en nuestro trabajo en un mundo donde las bases tradicionales de la ventaja competitiva se han evaporado en gran medida cómo destacar la actuación de su empresa de la del resto utilice la inteligencia analítica para tomar mejores decisiones y sacar el máximo valor de sus procesos empresariales en competing on analytics inteligencia competitiva para ganar thomas h davenport y jeanne g harris sostienen que la frontera hasta donde se utilizan los datos ha cambiado de forma espectacular las compañías líderes están haciendo algo más que simplemente recoger y almacenar información en grandes cantidades están construyendo sus estrategias competitivas alrededor de nuevos conocimientos basados en datos que a su vez están generando unos resultados de negocio impresionantes su arma secreta la inteligencia analítica análisis cuantitativos y cualitativos sofisticados y modelos de predicción respaldados por expertos en el manejo de los datos y una potente tecnología de la información por qué la competitividad basada en la inteligencia analítica en una época en que las empresas de muchos sectores de actividad ofrecen productos similares y emplean tecnologías parecidas los procesos de gestión de negocio distintivos se cuentan entre los últimos aspectos diferenciales que aún siguen vigentes muchas bases previas de competitividad como la ventaja geográfica o una normativa protectora han sido erosionados por la globalización las tecnologías propias y exclusivas se copian con rapidez y las innovaciones importantes en productos o servicios son cada vez más difíciles de lograr mejorar el rendimiento de una organización a la par que la satisfacción y la realización de las personas que trabajan en ella es la meta que cualquier buen empresario gestor o directivo persigue en su día a día sin embargo no todos la logran hace falta entrenar mucho el intelecto y la inteligencia emocional entre otras capacidades para subirse al podio del éxito en el arte del gobierno de las personas y las compañías con el fin de ayudar a cuantos más mejor a conseguir este fin javier fernández aguado reconocido profesional del management capitanea a otros once grandes expertos para ofrecer las claves y las reflexiones a quienes se interesen por este importante asunto las perspectivas de josé aguilar josé manuel casado cosimo chiesa nuria chinchilla luis huete marcos urarte eugenio de andrés enrique sueiro catalina hoffmann christopher smith y francisco misiego cubren tanto el ámbito público como el

privado el de las pymes y el de las multinacionales claves del management no es cualquier libro sino el mejor ejemplo de que España ha dejado de ser importadora de pensamiento directivo para convertirse en exportadora neta del mismo te lo vas a perder los emprendedores nos dicen son genios arriesgados adivinos que predicen el futuro y que tienen el coraje para apostar a lo que visualizan en sus mentes va a materializar en la realidad esta es la narrativa reinante del emprendimiento y genera dos efectos curiosamente contradictorios unos concluyen que emprender es tan sencillo como tener una buena idea de negocio y arriesgarse a apostar por ella mientras que otros quedan con la sensación de que el emprendimiento es algo lejano una actividad exclusiva de una pequeña minoría de genios con habilidades predictivas que más que humanos parecieran ser semidioses anhelas tener una vida mejor estás listo para convertirte en la persona que Dios quiere que seas en este libro el aclamado autor doctor David Jeremiah revela la estrategia de Dios para alcanzar una transformación verdadera y te desafía a tomar nueve decisiones importantes que cambiarán tu corazón tu vida y tu mundo cada uno de nosotros tiene solo una vida por vivir nuestras vidas deben valer para algo deben importar tener un propósito y francamente deben ser maravillosas pero cuando miramos alrededor vemos personas que viven en derrota en caos y profundamente decepcionados el autor best seller y pastor David Jeremiah nos insta a ir más allá de los titulares desalentadores la adversidad de nuestras vidas personales las fatigas de la vida cotidiana las limitaciones de nuestros días y tratar de alcanzar una vida más que honorable más que respetable y más allá de lo increíble Él nos señala las escrituras que nos prometen una vida de bendiciones más allá de nuestra comprensión una vida más allá de nuestros sueños el doctor Jeremiah se enfoca en nueve cualidades que crean una vida más que maravillosa explora lo que significa ser el pueblo que Dios quiere que seamos y cómo el Espíritu Santo nos ayuda a desarrollar estas cualidades en nuestras vidas una vida más que maravillosa no tiene que empezar cuando lleguemos al cielo dice el doctor Jeremías una vida más que maravillosa puede ser vivida aquí en la tierra

time management remains a huge challenge for most people this book shares the habits and processes used by top leaders worldwide to minimize distractions and maximize accomplishments in researching more than 1 260 managers and executives from more than 108 different organizations Steve and Rob Shellenberger discovered that 68 percent of them feel like their number one challenge is time management yet 80 percent don't have a clear process for how to prioritize their time drawing on their forty years of leadership research this book offers three powerful habits that the top 10 percent of leaders use to do what matters most these three high performance habits are developing a written personal vision identifying and setting roles and goals and consistently doing pre week planning and Steve and Rob make an audacious promise these three habits can increase anyone's productivity by at least 30 to 50 percent for organizations this means higher profits happier employees and increased innovation for individuals it means you'll find hours in your week that you didn't know were there imagine what you could do you will learn how acquiring this skillset turned an average employee into her company's top producer enabled a senior vice president to reignite his team and achieve record results transformed a stressed out manager's work and home life helped a CEO who felt like he'd lost his edge regain his fire and passion and much more by implementing these simple and easy to understand habits supported by tools like the personal productivity assessment you will learn how to lead a life by design not by default you'll feel the power that comes with a sense of control direction and purpose

en nuestra investigación de más 1260 gerentes descubrimos que más del 68 sentían que su mayor desafío es cómo priorizar su tiempo pero el 80 de los mismos carecían de un proceso para organizarlo y centrarse en lo que más importa este libro trata sobre los tres hábitos de alto rendimiento que te empoderarán para tomar el control de tu horario priorizar el tiempo y aumentar la productividad entre un 30 y 50 esto se traduce en un mejor liderazgo un aumento de las ventas una mayor productividad más beneficios y una cultura mejorada a nivel personal implica un mejor equilibrio vital mejoras en la salud menos estrés mejores relaciones más dinero y un enfoque preciso en tus prioridades

Gonzalo Brúj y 23 visionarios del marketing descubren el presente y el futuro del intangible más importante en cómo lideran los mejores líderes Brian Tracy revela las estrategias

utilizadas por los altos ejecutivos y empresarios en todo el mundo para lograr resultados asombrosos en mercados difíciles contra determinada competencia los lectores aprenderán a fijar metas y objetivos claros para ellos y para otros establecer prioridades y enfocarse en tareas clave resolver problemas más rápidamente y tomar mejores decisiones determinar el estilo ideal de liderazgo para cualquier situación motivar a su gente y desarrollar una visión de futuro estimulante para sus negocios ahora en un solo volumen la serie best seller 101 de john c maxwell de libros de liderazgo que han ayudado a más de un millón de personas a ser mejores líderes este libro incluye materiales que en el estilo de maxwell han ayudado a muchos lectores a alcanzar su potencial en cualquier etapa de su carrera puede ser considerado como un curso intensivo sobre los fundamentos de liderazgo o como una herramienta práctica para afilar los fundamentos básicos que todo profesional necesita el contenido incluye el 101 de la actitud autosuperación liderazgo relaciones éxito equipo capacitación y mentoría cada libro 101 es una introducción al tema no el curso avanzado esta colección de libros ayudan a los lectores en el camino hacia un crecimiento significativo en áreas específicas de sus vidas la antiproduktividad es uno de los pocos libros con el poder de transformar profundamente el modo en que trabajamos y vivimos el paradigma más cantidad más grande y más rápido impone una serie de costos secundarios perjudiciales que disminuyen nuestra energía concentración creatividad y pasión un dato aproximadamente el 75 de los empleados en todo el mundo no se sienten comprometidos con el trabajo que realizan este libro ofrece un enfoque innovador para enriquecer nuestras vidas de nuevas energías para que seamos más productivos pero que estemos más satisfechos en el trabajo como fuera de él basados en hallazgos de la ciencia de alto rendimiento los autores nos explican que estamos desatendiendo las cuatro necesidades básicas que generan el buen desempeño sostenibilidad física seguridad emocional manifestación de la propia personalidad mental y trascendencia espiritual en lugar de funcionar como los ordenadores a altas velocidades durante largos períodos debemos trabajar rítmicamente consumiendo y renovando en forma regular la energía con cada una de nuestras cuatro necesidades la antiproduktividad es un aporte innovador para el liderazgo ya que muestra cómo las organizaciones debilitan el alto rendimiento porque siempre pretenden obtener más de sus empleados en vez de intentar satisfacer sus cuatro necesidades básicas para que aporten lo mejor de si en el trabajo equipado con estas ideas conceptos y herramientas de negocio pueda acelerar su camino hacia la prosperidad más gente se va a hacer millonario por medios empresarios en esta década que lo han hecho en los 200 años recientemente pasados y usted puede ser uno de ellos obtenga acceso al formulario comprobado del gurú de negocios brian tracy para empezar construir manejar y desarrollar su negocio con éxito haciendo estas acciones específicas que llevan al éxito del negocio puede alcanzar sus sueños de un sinfín de riquezas en legacy james kerr profundiza en el corazón del equipo más exitoso de la historia de cualquier deporte los legendarios all blacks de nueva zelandia para revelarnos las 15 prácticas y poderosas lecciones de liderazgo para la vida y la empresa legacy es un libro único el libro de cabecera ideal para aquellos líderes de cualquier área que hará reflexionar al lector sobre cuáles son los secretos del éxito sostenido cómo conseguir mantener altos standards de calidad día tras día semana tras semana año tras año cómo manejar la presión cómo mantenerte al más alto nivel empresarial qué dejarás detrás cuando te retires pero sobre todas las preguntas cuál será el legado que dejas un libro imprescindible repleto de lecciones para la vida que dejará huella en todos los lectores la crítica ha dicho james kerr ha escrito una obra portentosa nos describe desde el interior cómo se construyó la cultura de equipo más formidable de la historia del deporte martí perarnau tony dungy entrenador que ganó el súper tazón y autor de la lista de éxitos del new york times sabe de primera mano que el liderazgo de mentor funciona Él recibió mentoría cuando era un joven atleta se hizo famoso como entrenador no sólo por ganar campeonatos sino por su dedicación a sus jugadores su reciente trabajo de mentoría en particular con el famoso mariscal de campo michael vick llegó a las noticias nacionales ahora en el líder mentor tony aprovecha su vida y su carrera en la nfl para compartir los secretos del liderazgo de mentor y cómo puede guiar a una persona al éxito sin importar el tipo de equipo que dirija es un gran recurso para hombres de negocios padres de familia

entrenadores de equipos consejeros y cualquier persona que ejerza el liderazgo super bowl winning coach and new york times best selling author tony dungy knows firsthand that mentor leadership works he was mentored himself as a young athlete as a coach he was famous not just for winning games but for his dedication to his players and his recent mentoring work most notably with michael vick has made national news now in el lider mentor tony draws on his life and nfl career to share the secrets of mentor leadership and how it can lead you to success whatever kind of team you lead a great resource for business people parents coaches and anyone in leadership el elemento crucial que separa una carrera brillante de una promedio es la habilidad para idear soluciones innovadoras a los retos laborales algunas investigaciones muestran que la relación directa entre las ideas y la rentabilidad habilidades de pensamiento creativo son vitales para un progreso profesional como uno de los primeros expertos en éxito brian tracy sabe que la creatividad puede ser desarrollada con práctica y algunas herramientas útiles este libro conciso revela 21 técnicas que los lectores pueden usar para comenzar inmediatamente a generar una lluvia de ideas productivas con ejercicios que estimulan la mente y estrategias realistas este libro ayuda a cualquier persona a aprovechar su propio genio intuitivo el lector podrá estimular los tres factores principales que desencadenan la creatividad inspirar una mentalidad creativa en el personal a través de reconocimientos recompensas y el entorno usar métodos como la lluvia de ideas pensamiento en base cero técnica de grupo nominal y el pensamiento lateral para la resolución de problemas mejorar sistemas crear nuevos productos e idear nuevos y emocionantes puntos de vista de mercadotecnia hacer preguntas enfocadas para generar soluciones elegantes comprender la diferencia entre el pensamiento mecánico y el adaptado evaluar rigurosamente las nuevas ideas sin matar el impulso creativo rodéate de los mejores cubre las necesidades de los líderes en las organizaciones complejas perteneces al consejo de administración y estás buscando un nuevo director general para tu empresa necesitas cubrir un puesto clave en tu división quieres saber qué técnicas debes aplicar para evitar caer en la trampa de los juicios prematuros en el proceso de evaluación de candidatos rodéate de los mejores es un recurso completo para los directivos interesados en mejorar su capacidad para contratar y promocionar a los mejores y para cualquier persona interesada en el tema sí rodearse de los mejores es difícil pero no es un misterio es una disciplina que puedes y debes dominar para tu organización y para tu propio éxito de john c maxwell lo esencial para cada lider hoy en dia otro gran librito lleno de sabiduría e instrucción para añadir a la exitosa serie 101 de john c maxwell ahora con ventas de más de 1 millón de ejemplares basándose en muchos de los éxitos de librería de john maxwell este libro explora los principios eternos que se han convertido en el estilo característico del doctor maxwell con voz concisa y franca maxwell se enfoca en las cualidades esenciales y probadas por el tiempo que son necesarias para el verdadero éxito tienes el control de tu negocio o tu negocio te controla a ti la mayoría de emprendedores y líderes de negocios enfrentan frustraciones similares conflictos entre el personal problemas con las ganancias y crecimiento inadecuado pareciera que nunca se toman decisiones o al tomarse no se implementan correctamente pero hay una solución no es complicado ni teórico el sistema operativo empresarial o entrepreneurial operating system eos es un método práctico para obtener el éxito empresarial que siempre has deseado más de 80 000 empresas han descubierto lo que eos puede hacer en tracciÓn aprenderás los secretos para fortalecer los seis componentes clave de tu negocio descubrirás una forma sencilla pero poderosa para dirigir tu empresa que dará a ti y a tu equipo administrativo mayor enfoque mayor crecimiento y mayor disfrute empresas exitosas están aplicando tracciÓn cada día para dirigir negocios rentables y sin frustraciones y puedes hacer lo mismo las lecturas diarias de maxwell basan su poder único en una verdad perpetua un corazón líder surge mediante acciones que se ponen en práctica un día a la vez cada pasaje expone un poderoso principio de liderazgo listo para ponerse en práctica en el mundo real recoge la sabiduría eterna de catorce de los libros sobre liderazgo de john c maxwell uno de los autores más leídos según el new york times es una obra que no debe faltarle a ninguno de los seguidores de maxwell o el regalo perfecto para introducir a otros en su literatura una obra que aborda los hitos más importantes de la carrera del deportista analizando su

entorno sus características y capacidades así como las competencias clave que lo han ayudado a situarse donde se encuentra el propósito de la presente obra es hacer que las personas utilicen al máximo sus fortalezas en el trabajo el mismo pretende que mediante una experiencia de seis pasos aplicados en sólo seis semanas les permitan a las personas identificar las dimensiones ocultas de sus fortalezas y redefinir su trabajo bajo las narices de su propio jefe el entorno empresarial actual exige una nueva forma de trabajar y liderar este enfoque de liderazgo mira en tres dimensiones centrado en la persona en sus relaciones y en sus resultados a su vez hoy se requiere un estilo de liderazgo humilde vulnerable inspirador empático con equipos multifuncionales independientes con delegación y autonomía y relaciones colaborativas y solidaria la forma correcta de resolver los conflictos es utilizando los valores como referencia si deseas crecer en liderazgo y aplicar las siete cualidades de una empresa y un líder consciente responsabilidad humildad integridad comunicación colaboración coordinación y maestría emocional la versión ampliada de la empresa consciente es para ti hace 13 años escribí este libro basado en mis estudios y mi práctica clínica como nutricionista del alma he aprendido valiosas lecciones desde entonces muchas de ellas las plasmé en mi nuevo libro la revolución de sentido pero nada de lo que aprendí me lleva a modificar este texto creo que es más valioso mantener el tono original fiel reflejo del estado de mi consciencia al momento de escribirlo fred kofman john c maxwell 1 new york times bestselling author presents his 90 day guide to improving your leadership whether you want to increase your influence prepare yourself for that big promotion or get a handle on leadership for the first time you can trust john maxwell to help you in the journey jumpstart your leadership will give you the insight inspiration and instruction you need to see tangible improvement in your leadership skills in ninety days maxwell gives you clear leadership principles prompts you to examine yourself and provides actionable step to help you become the leader you ve always wanted to be and there is space for you to take notes and document your journey maxwell says leadership develops daily not in a day this portable volume will give you the tools to develop as a leader and activate your leadership potential derived from content originally published in the 5 levels of leadership como gerente una de tus responsabilidades más importantes es motivar a tus empleados a dar lo mejor los gerentes que crean ambientes positivos gratificantes y de mucha energía reducen el absentismo y los reemplazos mientras incrementan dramáticamente la productividad y calidad en motivación el experto en éxito brian tracy se basa en sus décadas de experiencia para sacar lo mejor de los demás al proveer 21 de los métodos más rápidos y poderosos para incrementar la eficiencia de cualquier persona o grupo la mayoría de la gente está simplemente esperando por alguien que los inspire hacia la grandeza lleno de herramientas y estrategias comprobadas esta guía esencial ayuda a cualquier gerente a inyectar adrenalina directamente al corazón de su equipo los lectores aprenderán como asegurar que los empleados ansien volver al trabajo y se sientan apasionados acerca de lo que hacen desafiarlos con tareas que les permitan ir más allá satisfacer sus necesidades de autonomía y de ser parte de algo grande disminuir sus miedos a fracasar e incrementar sus deseos de intentarlo remover los obstáculos que limitan a la gente proveer la realimentación que necesitan para alcanzar el triunfo y mucho más el mundo de los recursos humanos está plagado de generalizaciones que traen de cabeza a los responsables de esta área de negocio tanto es así que en más de una ocasión preguntas como si es mejor contar con gente leal a la hora de elegir un equipo o no si la experiencia es la condición básica a la hora de incorporar a alguien a una empresa si pedir una cláusula de blindaje es una muestra de desconfianza hacía el candidato cómo elaborar un código de conducta o cuál es la mejor forma de medir el impacto en la formación de un empleado resuenan en sus adentros cual dilema indescifrable con el fin de arrojar luz sobre dichas dudas o situaciones los diez autores de los mitos de silvia plácido fajardo ignacio mazo carlos espinosa aránzazu montes jorge cagigas eugenio de andrés juan pablo ventosa amparo díaz llairó javier martín de la fuente y carlos sánchez han elaborado un ameno y sencillo manual que a buen seguro ayudará a más de un profesional a tener la respuesta adecuada en diferentes situaciones o a valorar si la decisión que se toma es la mejor todo lo que siempre quiso saber sobre cómo montar y hacer prosperar un negocio cuando no tiene a quien consultar su compañía solo será tan fuerte como sus líderes son ellos

esos hombres y esas mujeres quienes pelean la batalla cotidiana bajo la bandera que constituye su identidad son valientes o indecisos dirigen a un equipo motivado o se limitan solo a manejar empleados se les valora su equipo no puede prosperar más allá de su capacidad lo que me hace pensar en otra pregunta estamos creciendo prosperando no importa si hoy se encuentra en el escritorio como gerente ejecutivo o en un cubículo como gerente de mandos medios o ante una mesa de juego en la sala de su casa que por el momento constituye su nueva empresa este libro le servirá de guía práctica para conducir su empresa paso a paso a donde la quiera llevar estamos hablando de la vida real así es cómo en verdad funcionan los negocios se trata de un tesoro de principios que han sido puestos a prueba desde las trincheras a lo largo de más de veinte años y que le servirán para que lidere con confianza y seguridad las organizaciones del siglo 21 requieren de un nuevo estilo de liderazgo un liderazgo capaz de generar líderes flexibles con capacidad de adaptación para un mundo que está en constante cambio ese estilo es el líder de líderes el mundo ya cambió y los equilibrios de excelencia proveen a los líderes actuales y futuros un marco de referencia para enfrentar la dinámica que las nuevas condiciones exigen y contribuir así a la excelencia de las organizaciones a las que pertenecen el liderazgo en equilibrio no es un concepto que separa lo ya creado por otros autores sino que integra los mejores conceptos de gestión y liderazgo un liderazgo cuyo enfoque sea alcanzar la excelencia personal y organizacional john c maxwell 1 new york times bestselling author helps readers take the first steps to living a life that matters unintentional living we all have a longing to be significant we want to make a contribution to be a part of something noble and purposeful but many people wrongly believe significance is unattainable they worry that it s too big for them to achieve that they have to have an amazing idea be a certain age have a lot of money or be powerful or famous to make a real difference the good news is that none of those things is necessary for you to achieve significance and create a lasting legacy the only thing you need to achieve significance is to be intentional and to do that all you need to do is start you can t make an impact sitting still and doing nothing every major accomplishment that s ever been achieved started with a first step sometimes it s hard other times it s easy but no matter what you have to do it if you want to get anywhere in life in intentional living john maxwell will help you take that first step and the ones that follow on your personal path through a life that matters the core purpose of social enterprise is to create value for the betterment of society this aim lies at the center of the framework and is the end toward which all other elements in the framework must contribute greater alignment of these elements with the central purpose produces higher organizational coherence which contributes to superior performance el crecimiento es una de las muestras más claras del éxito de una organización y las empresas gacela son aquellas que consiguen unas altas cotas de crecimiento sostenido a lo largo de los años estas empresas generan mucho más empleo que el resto y proporcionan unos rendimientos elevados a sus accionistas los principales factores que explican su éxito son la obtención de unas ventajas competitivas basadas en la apuesta por los recursos humanos la innovación la internacionalización la excelencia en los procesos y una política financiera conservadora entre otros oriol lópez lleva al terreno de juego estos comportamientos que las hacen especiales para que cualquier empresa pueda acelerar su crecimiento y convertirse en gacela de la mano de factores como la estrategia el talento las finanzas la innovación las operaciones el marketing o la sucesión entre otros tanto para quienes dirigen un negocio pequeño como para los que están en una fase de crecimiento sostenido este libro muestra cuáles son los próximos pasos a dar ya sean dirigidos a aumentar la facturación o a hacer el negocio menos dependiente del emprendedor y por tanto más valioso y preparado para el crecimiento exponencial y la sucesión los líderes exitosos del siglo xxi situarán en el centro a las personas y enfocarán sus capacidades tanto en el progreso económico como en la creación de una sociedad próspera y sostenible la propuesta de este libro representa un cambio radical en la concepción de lo que se necesita para ser un líder eficaz ofreciendo una solución práctica y contundente a los desafíos de compromiso y participación que requieren las organizaciones sus contenidos se basan en más de 15 años de investigación y entrevistas a decenas de miles de directivos de grandes empresas internacionales más que modelos teóricos la obra

presenta reflexiones y propuestas sobre cómo debe ser este nuevo liderazgo y orientar sobre la mejor forma de entrenar mejorar y potenciarlo el nuevo líder ha de basarse en tres actitudes mentales fundamentales la atención la generosidad y la compasión y ha de ayudar a sus empleados a encontrar en la realización de su trabajo un sentido un propósito una conexión y una felicidad auténticos reseñas la mente del líder ha sabido captar los valores esenciales del liderazgo del siglo xxi ser consciente generoso y compasivo aplicando esas cualidades conseguimos involucrar a nuestra gente y aportar más valor a nuestros clientes dominic barton socio director global mckinsey company una guía práctica para las empresas actuales que desean desarrollar sus capacidades de liderazgo y quieran lograr la implicación tanto de las mentes como de los corazones de sus trabajadores kathleen hogan director de personal microsoft el modo en que los líderes se comunican se relacionan y se muestran ante sus equipos nunca ha sido tan importante crear un equipo y un entorno donde la gente pueda desarrollar bien su trabajo es el mayor reto de un líder a quien también se le exige que mejore el rendimiento de su equipo a través de un liderazgo innovador la mente del líder ofrece importantes reflexiones y puntos de vista que nos muestran el camino a seguir para que todo esto suceda francine katsoudas vicepresidente sénior y director de personal cisco la mente del líder va más allá del exagerado interés que hoy en día existe por el mindfulness al ofrecernos ejemplos del mundo real de líderes que no sólo inspirarán al lector sino que también invitan a cultivar cualidades decisivas del liderazgo como son la generosidad y la compasión conseguir el clima adecuado para que las personas encuentren un significado un propósito y un sentido de pertenencia e integración se ha convertido en el rasgo distintivo de las organizaciones exitosas y comprometidas loren i shuster director de personal lego group en la mente del líder hougaard y carter se basan en años de investigación para demostrar que el tradicional estilo vertical de liderazgo ya no funciona los líderes exitosos del mañana situarán en el centro a las personas y enfocarán sus capacidades tanto en el progreso económico como en la creación de una sociedad próspera y sostenible este libro es un manual de éxito para los líderes de cualquier sector arianna huffington fundador y ceo thrive global este libro te dará herramientas de coaching y reflexiones filosóficas para ser más feliz profundiza en un camino de reflexiones sobre la vida y herramientas prácticas explicadas de manera simple por beatriz ariza rossy filósofa y coach los líderes que quieran crecer en su liderazgo necesitan prestar una atención especial a diez factores intencionalidad propósito valores talentos y habilidades ambiente paradigmas disciplina siembra de semillas fracasos y ejecución un enfoque equilibrado de todos estos factores y una actitud siempre abierta al aprendizaje fomentarán en él un desarrollo saludable y producirán un resultado natural destinado a causar un fuerte impacto el crecimiento a 1 new york times bestselling author and leadership expert answers questions from his readers about what it takes to be in charge and make a difference john maxwell america s 1 leadership authority has mastered the art of asking questions using them to learn and grow connect with people challenge himself improve his team and develop better ideas questions have literally changed maxwell s life in good leaders ask great questions he shows how they can change yours teaching why questions are so important what questions you should ask yourself as a leader and what questions you should be asking your team maxwell also opened the floodgates and invited people from around the world to ask him any leadership question he answers seventy of them the best of the best including what are the top skills required to lead people through difficult times how do i get started in leadership how do i motivate an unmotivated person how can i succeed working under poor leadership when is the right time for a successful leader to move on to a new position how do you move people into your inner circle no matter whether you are a seasoned leader at the top of your game or a newcomer wanting to take the first steps into leadership this book will change the way you look at questions and improve your leadership life permanecer fieles a sus principios replicar y adaptar un modelo de negocio a lo largo del tiempo son las claves de las compañías exitosas tres principios a priori sencillos y que sin embargo solo conseguirán llevar a cabo un 9 de todas las empresas que existen en el mundo y que hayan sido capaces de alcanzar niveles modestos de crecimiento sostenido y rentable a lo largo de la última década

repetibilidad se convierte en un manual de consulta imprescindible a través de sus páginas explica la estrategia de negocio que utilizan las empresas con éxito duradero y los errores que han cometido otras grandes para ello chris zook y james allen sus autores desgranar los grandes modelos de negocio repetibles o lo que es lo mismo el puñado de principios que aprovechan el poder de lo repetible para que una marca triunfe y se expanda

Empresas que sobresalen de Jim Collins (Análisis de la obra) 2017-05-19 en50minutos es te ofrece un análisis rápido y conciso de empresas que sobresalen de jim collins un superventas que cuenta con más de cuatro millones de ejemplares vendidos si quieres descubrir en un tiempo récord los criterios que abren la puerta a la excelencia en el competitivo mundo empresarial en50minutos es te lo pone fácil comienza hoy mismo a ampliar tus horizontes con en50minutos es en tan solo 50 minutos este libro te aportará los trucos para hacer tuyo el concepto de excelencia en el marco empresarial concebido por jim collins y la oportunidad de descubrir el contexto y los autores que le ayudan a forjar su particular visión de esta noción todo lo necesario para que te conviertas en un líder de nivel 5 el primer paso para llevar a tu empresa a la excelencia las claves para aplicar los conceptos enunciados por collins como la cultura de la disciplina para conseguir que tu empresa alcance y mantenga un buen rendimiento a lo largo del tiempo sobre en50minutos es book review en50minutos es te ofrece análisis rápidos y prácticos de grandes superventas que te ayudarán a triunfar tanto en el ámbito profesional como en la esfera privada nuestras obras sintetizan los libros de forma completa y ágil para que puedas sacarles todo el jugo sin perder ni un minuto a qué esperas para marcar la diferencia con book review en50minutos es atrévete a pensar en grande

Empresas que sobresalen 2006-02 un libro teórico y práctico con una gran base teológica y de practicidad escrito por un autor que ha demostrado su capacidad en el mundo de los negocios y en el mundo espiritual uniendo fe y trabajo como modelo de vida integral en este siglo xxi muchos libros de negocios señalan ciertos valores o hábitos que han de practicarse y cultivarse pero necesitamos algo más que unos principios abstractos para guiarnos en la búsqueda de un buen negocio más que eso necesitamos experimentar genuinamente la presencia dinámica de dios obrando en nuestro trabajo

Resiliencia 2006 en un mundo donde las bases tradicionales de la ventaja competitiva se han evaporado en gran medida cómo destacar la actuación de su empresa de la del resto utilice la inteligencia analítica para tomar mejores decisiones y sacar el máximo valor de sus procesos empresariales en competing on analytics inteligencia competitiva para ganar thomas h davenport y jeanne g harris sostienen que la frontera hasta donde se utilizan los datos ha cambiado de forma espectacular las compañías líderes están haciendo algo más que simplemente recoger y almacenar información en grandes cantidades están construyendo sus estrategias competitivas alrededor de nuevos conocimientos basados en datos que a su vez están generando unos resultados de negocio impresionantes su arma secreta la inteligencia analítica análisis cuantitativos y cualitativos sofisticados y modelos de predicción respaldados por expertos en el manejo de los datos y una potente tecnología de la información por qué la competitividad basada en la inteligencia analítica en una época en que las empresas de muchos sectores de actividad ofrecen productos similares y emplean tecnologías parecidas los procesos de gestión de negocio distintivos se cuentan entre los últimos aspectos diferenciales que aún siguen vigentes muchas bases previas de competitividad como la ventaja geográfica o una normativa protectora han sido erosionados por la globalización las tecnologías propias y exclusivas se copian con rapidez y las innovaciones importantes en productos o servicios son cada vez más difíciles de lograr

Lider de 360° cuaderno de ejercicios 2018-06-26 mejorar el rendimiento de una organización a la par que la satisfacción y la realización de las personas que trabajan en ella es la meta que cualquier buen empresario gestor o directivo persigue en su día a día sin embargo no todos la logran hace falta entrenar mucho el intelecto y la inteligencia emocional entre otras capacidades para subirse al podio del éxito en el arte del gobierno de las personas y las compañías con el fin de ayudar a cuantos más mejor a conseguir este fin javier fernández aguado reconocido profesional del management capitanea a otros once grandes expertos para ofrecer las claves y las reflexiones a quienes se interesen por este importante asunto las perspectivas de josé aguilar josé manuel casado cosimo chiesa nuria chinchilla luis huete marcos urarte eugenio de andrés enrique sueiro catalina hoffmann christopher smith y francisco misiego cubren tanto el ámbito público como el privado el de las pymes y el de las multinacionales claves del management no es cualquier libro sino el mejor ejemplo de que españa ha dejado de ser importadora de pensamiento directivo para convertirse en exportadora neta del mismo te

lo vas a perder

¡Disfrutando los lunes! 2012-11-13 los emprendedores nos dicen son genios arriesgados adivinos que predicen el futuro y que tienen el coraje para apostar a lo que visualizan en sus mentes va a materializar en la realidad esta es la narrativa reinante del emprendimiento y genera dos efectos curiosamente contradictorios unos concluyen que emprender es tan sencillo como tener una buena idea de negocio y arriesgarse a apostar por ella mientras que otros quedan con la sensación de que el emprendimiento es algo lejano una actividad exclusiva de una pequeña minoría de genios con habilidades predictivas que más que humanos parecieran ser semidioses

Competing on analytics 2013-06 anhelas tener una vida mejor estás listo para convertirte en la persona que dios quiere que seas en este libro el aclamado autor doctor david jeremiah revela la estrategia de dios para alcanzar una transformación verdadera y te desafía a tomar nueve decisiones importantes que cambiarán tu corazón tu vida y tu mundo cada uno de nosotros tiene solo una vida por vivir nuestras vidas deben valer para algo deben importar tener un propósito y francamente deben ser maravillosas pero cuando miramos alrededor vemos personas que viven en derrota en caos y profundamente decepcionados el autor best seller y pastor david jeremiah nos insta a ir más allá de los titulares desalentadores la adversidad de nuestras vidas personales las fatigas de la vida cotidiana las limitaciones de nuestros días y tratar de alcanzar una vida más que honorable más que respetable y más allá de lo increíble Él nos señala las escrituras que nos prometen una vida de bendiciones más allá de nuestra comprensión una vida más allá de nuestros sueños el doctor jeremiah se enfoca en nueve cualidades que crean una vida más que maravillosa explora lo que significa ser el pueblo que dios quiere que seamos y cómo el espíritu santo nos ayuda a desarrollar estas cualidades en nuestras vidas una vida más que maravillosa no tiene que empezar cuando lleguemos al cielo dice el doctor jeremías una vida más que maravillosa puede ser vivida aquí en la tierra

Claves del management 2021-10-22 time management remains a huge challenge for most people this book shares the habits and processes used by top leaders worldwide to minimize distractions and maximize accomplishments in researching more than 1 260 managers and executives from more than 108 different organizations steve and rob shallenberger discovered that 68 percent of them feel like their number one challenge is time management yet 80 percent don t have a clear process for how to prioritize their time drawing on their forty years of leadership research this book offers three powerful habits that the top 10 percent of leaders use to do what matters most these three high performance habits are developing a written personal vision identifying and setting roles and goals and consistently doing pre week planning and steve and rob make an audacious promise these three habits can increase anyone s productivity by at least 30 to 50 percent for organizations this means higher profits happier employees and increased innovation for individuals it means you ll find hours in your week that you didn t know were there imagine what you could do you will learn how acquiring this skillset turned an average employee into her company s top producer enabled a senior vice president to reignite his team and achieve record results transformed a stressed out manager s work and home life helped a ceo who felt like he d lost his edge regain his fire and passion and much more by implementing these simple and easy to understand habits supported by tools like the personal productivity assessment you will learn how to lead a life by design not by default you ll feel the power that comes with a sense of control direction and purpose en nuestra investigación de más 1260 gerentes descubrimos que más del 68 sentían que su mayor desafío es cómo priorizar su tiempo pero el 80 de los mismos carecían de un proceso para organizarlo y centrarse en lo que más importa este libro trata sobre los tres hábitos de alto rendimiento que te empoderarán para tomar el control de tu horario priorizar el tiempo y aumentar la productividad entre un 30 y 50 esto se traduce en un mejor liderazgo un aumento de las ventas una mayor productividad más beneficios y una cultura mejorada a nivel personal implica un mejor equilibrio vital mejoras en la salud menos estrés mejores relaciones más dinero y un enfoque preciso en tus prioridades

Más allá del mito. 2017-10-10 gonzalo brujó y 23 visionarios del marketing descubren el presente y el

futuro del intangible más importante

Una vida más que maravillosa 2021-08-01 en cómo lideran los mejores líderes brian tracy revela las estrategias utilizadas por los altos ejecutivos y empresarios en todo el mundo para lograr resultados asombrosos en mercados difíciles contra determinada competencia los lectores aprenderán a fijar metas y objetivos claros para ellos y para otros establecer prioridades y enfocarse en tareas clave resolver problemas más rápidamente y tomar mejores decisiones determinar el estilo ideal de liderazgo para cualquier situación motivar a su gente y desarrollar una visión de futuro estimulante para sus negocios

Haz lo que más importa 2010 ahora en un solo volumen la serie best seller 101 de john c maxwell de libros de liderazgo que han ayudado a más de un millón de personas a ser mejores líderes este libro incluye materiales que en el estilo de maxwell han ayudado a muchos lectores a alcanzar su potencial en cualquier etapa de su carrera puede ser considerado como un curso intensivo sobre los fundamentos de liderazgo o como una herramienta práctica para afilar los fundamentos básicos que todo profesional necesita el contenido incluye el 101 de la actitud autosuperación liderazgo relaciones éxito equipo capacitación y mentoría cada libro 101 es una introducción al tema no el curso avanzado esta colección de libros ayudan a los lectores en el camino hacia un crecimiento significativo en áreas específicas de sus vidas

En clave de marcas 2011-10-31 la antiproduktividad es uno de los pocos libros con el poder de transformar profundamente el modo en que trabajamos y vivimos el paradigma más cantidad más grande y más rápido impone una serie de costos secundarios perjudiciales que disminuyen nuestra energía concentración creatividad y pasión un dato aproximadamente el 75 de los empleados en todo el mundo no se sienten comprometidos con el trabajo que realizan este libro ofrece un enfoque innovador para enriquecer nuestras vidas de nuevas energías para que seamos más productivos pero que estemos más satisfechos en el trabajo como fuera de él basados en hallazgos de la ciencia de alto rendimiento los autores nos explican que estamos desatendiendo las cuatro necesidades básicas que generan el buen desempeño sostenibilidad física seguridad emocional manifestación de la propia personalidad mental y trascendencia espiritual en lugar de funcionar como los ordenadores a altas velocidades durante largos períodos debemos trabajar rítmicamente consumiendo y renovando en forma regular la energía con cada una de nuestras cuatro necesidades la antiproduktividad es un aporte innovador para el liderazgo ya que muestra cómo las organizaciones debilitan el alto rendimiento porque siempre pretenden obtener más de sus empleados en vez de intentar satisfacer sus cuatro necesidades básicas para que aporten lo mejor de si en el trabajo

Cómo lideran los mejores líderes 2016-02-02 equipado con estos ideas conceptos y herramientas de negocio pueda acelerar su camino hacia la prosperidad más gente se va a hacer millonario por medios empresarios en esta década que lo han hecho en los 200 años recientemente pasados y usted puede ser uno de ellos obtenga acceso al formulario comprobado del gurú de negocios brian tracy para empezar construir manejar y desarrollar su negocio con éxito haciendo estas acciones específicas que llevan al éxito del negocio puede alcanzar sus sueños de un sinfín de riquezas

Liderazgo 2013-05-09 en legacy james kerr profundiza en el corazón del equipo más exitoso de la historia de cualquier deporte los legendarios all blacks de nueva zelanda para revelarnos las 15 prácticas y poderosas lecciones de liderazgo para la vida y la empresa legacy es un libro único el libro de cabecera ideal para aquellos líderes de cualquier área que hará reflexionar al lector sobre cuáles son los secretos del éxito sostenido cómo conseguir mantener altos standards de calidad día tras día semana tras semana año tras año cómo manejar la presión cómo mantenerte al más alto nivel empresarial qué dejarás atrás cuando te retires pero sobre todas las preguntas cuál será el legado que dejas un libro imprescindible repleto de lecciones para la vida que dejará huella en todos los lectores la crítica ha dicho james kerr ha escrito una obra portentosa nos describe desde el interior cómo se construyó la cultura de equipo más formidable de la historia del deporte martí perarnau

Anti-productividad, La 2015-06-09 tony dungy entrenador que ganó el súper tazón y autor de la lista de éxitos del new york times sabe de primera mano que el liderazgo de mentor funciona Él recibió

mentoría cuando era un joven atleta se hizo famoso como entrenador no sólo por ganar campeonatos sino por su dedicación a sus jugadores su reciente trabajo de mentoría en particular con el famoso mariscal de campo michael vick llegó a las noticias nacionales ahora en el líder mentor tony aprovecha su vida y su carrera en la nfl para compartir los secretos del liderazgo de mentor y cómo puede guiar a una persona al éxito sin importar el tipo de equipo que dirija es un gran recurso para hombres de negocios padres de familia entrenadores de equipos consejeros y cualquier persona que ejerza el liderazgo super bowl winning coach and new york times best selling author tony dungy knows firsthand that mentor leadership works he was mentored himself as a young athlete as a coach he was famous not just for winning games but for his dedication to his players and his recent mentoring work most notably with michael vick has made national news now in el líder mentor tony draws on his life and nfl career to share the secrets of mentor leadership and how it can lead you to success whatever kind of team you lead a great resource for business people parents coaches and anyone in leadership

El camino hacia la riqueza 2017-09-07 el elemento crucial que separa una carrera brillante de una promedio es la habilidad para idear soluciones innovadoras a los retos laborales algunas investigaciones muestran que la relación directa entre las ideas y la rentabilidad habilidades de pensamiento creativo son vitales para un progreso profesional como uno de los primeros expertos en éxito brian tracy sabe que la creatividad puede ser desarrollada con práctica y algunas herramientas útiles este libro conciso revela 21 técnicas que los lectores pueden usar para comenzar inmediatamente a generar una lluvia de ideas productivas con ejercicios que estimulan la mente y estrategias realistas este libro ayuda a cualquier persona a aprovechar su propio genio intuitivo el lector podrá estimular los tres factores principales que desencadenan la creatividad inspirar una mentalidad creativa en el personal a través de reconocimientos recompensas y el entorno usar métodos como la lluvia de ideas pensamiento en base cero técnica de grupo nominal y el pensamiento lateral para la resolución de problemas mejorar sistemas crear nuevos productos e idear nuevos y emocionantes puntos de vista de mercadotecnia hacer preguntas enfocadas para generar soluciones elegantes comprender la diferencia entre el pensamiento mecánico y el adaptado evaluar rigurosamente las nuevas ideas sin matar el impulso creativo

Legacy 2011 rodéate de los mejores cubre las necesidades de los líderes en las organizaciones complejas perteneces al consejo de administración y estás buscando un nuevo director general para tu empresa necesitas cubrir un puesto clave en tu división quieres saber qué técnicas debes aplicar para evitar caer en la trampa de los juicios prematuros en el proceso de evaluación de candidatos rodéate de los mejores es un recurso completo para los directivos interesados en mejorar su capacidad para contratar y promocionar a los mejores y para cualquier persona interesada en el tema sí rodearse de los mejores es difícil pero no es un misterio es una disciplina que puedes y debes dominar para tu organización y para tu propio éxito

El líder mentor 2016-04-26 de john c maxwell lo esencial para cada líder hoy en día otro gran librito lleno de sabiduría e instrucción para añadir a la exitosa serie 101 de john c maxwell ahora con ventas de más de 1 millón de ejemplares basándose en muchos de los éxitos de librería de john maxwell este libro explora los principios eternos que se han convertido en el estilo característico del doctor maxwell con voz concisa y franca maxwell se enfoca en las cualidades esenciales y probadas por el tiempo que son necesarias para el verdadero éxito

Creatividad y resolución de problemas 2013-02 tienes el control de tu negocio o tu negocio te controla a ti la mayoría de emprendedores y líderes de negocios enfrentan frustraciones similares conflictos entre el personal problemas con las ganancias y crecimiento inadecuado pareciera que nunca se toman decisiones o al tomarse no se implementan correctamente pero hay una solución no es complicado ni teórico el sistema operativo empresarial o entrepreneurial operating system eos es un método práctico para obtener el éxito empresarial que siempre has deseado más de 80 000 empresas han descubierto lo que eos puede hacer en tracciÓN aprenderás los secretos para fortalecer los seis componentes clave de

tu negocio descubrirás una forma sencilla pero poderosa para dirigir tu empresa que dará a ti y a tu equipo administrativo mayor enfoque mayor crecimiento y mayor disfrute empresas exitosas están aplicando tracciÓN cada día para dirigir negocios rentables y sin frustraciones y puedes hacer lo mismo *Rodéate de los mejores* 2012-03-26 las lecturas diarias de maxwell basan su poder único en una verdad perpetua un corazón líder surge mediante acciones que se ponen en práctica un día a la vez cada pasaje expone un poderoso principio de liderazgo listo para ponerse en práctica en el mundo real recoge la sabiduría eterna de catorce de los libros sobre liderazgo de john c maxwell uno de los autores más leídos según el new york times es una obra que no debe faltarle a ninguno de los seguidores de maxwell o el regalo perfecto para introducir a otros en su literatura

Éxito 101 2018-10-09 una obra que aborda los hitos más importantes de la carrera del deportista analizando su entorno sus características y capacidades así como las competencias clave que lo han ayudado a situarse donde se encuentra

Traccion 2011-10-03 el propósito de la presente obra es hacer que las personas utilicen al máximo sus fortalezas en el trabajo el mismo pretende que mediante una experiencia de seis pasos aplicados en sólo seis semanas les permitan a las personas identificar las dimensiones ocultas de sus fortalezas y redefinir su trabajo bajo las narices de su propio jefe

Las lecturas diarias de Maxwell 2009-11 el entorno empresarial actual exige una nueva forma de trabajar y liderar este enfoque de liderazgo mira en tres dimensiones centrado en la persona en sus relaciones y en sus resultados a su vez hoy se requiere un estilo de liderazgo humilde vulnerable inspirador empático con equipos multifuncionales independientes con delegación y autonomía y relaciones colaborativas y solidaria la forma correcta de resolver los conflictos es utilizando los valores como referencia si deseas crecer en liderazgo y aplicar las siete cualidades de una empresa y un líder consciente responsabilidad humildad integridad comunicación colaboración coordinación y maestría emocional la versión ampliada de la empresa consciente es para ti hace 13 años escribí este libro basado en mis estudios y mi práctica clínica como nutricionista del alma he aprendido valiosas lecciones desde entonces muchas de ellas las plasmé en mi nuevo libro la revolución de sentido pero nada de lo que aprendí me lleva a modificar este texto creo que es más valioso mantener el tono original fiel reflejo del estado de mi consciencia al momento de escribirlo fred kofman

Nada, pasión y coraje 2008 john c maxwell 1 new york times bestselling author presents his 90 day guide to improving your leadership whether you want to increase your influence prepare yourself for that big promotion or get a handle on leadership for the first time you can trust john maxwell to help you in the journey jumpstart your leadership will give you the insight inspiration and instruction you need to see tangible improvement in your leadership skills in ninety days maxwell gives you clear leadership principles prompts you to examine yourself and provides actionable step to help you become the leader you ve always wanted to be and there is space for you to take notes and document your journey maxwell says leadership develops daily not in a day this portable volume will give you the tools to develop as a leader and activate your leadership potential derived from content originally published in the 5 levels of leadership

No Se Detenga... Ponga a Funcionar Sus Fortalezas 2022-05-20 como gerente una de tus responsabilidades más importantes es motivar a tus empleados a dar lo mejor los gerentes que crean ambientes positivos gratificantes y de mucha energía reducen el absentismo y los reemplazos mientras incrementan dramáticamente la productividad y calidad en motivación el experto en éxito brian tracy se basa en sus décadas de experiencia para sacar lo mejor de los demás al proveer 21 de los métodos más rápidos y poderosos para incrementar la eficiencia de cualquier persona o grupo la mayoría de la gente está simplemente esperando por alguien que los inspire hacia la grandeza lleno de herramientas y estrategias comprobadas esta guía esencial ayuda a cualquier gerente a inyectar adrenalina directamente al corazón de su equipo los lectores aprenderán como asegurar que los empleados ansíen volver al trabajo y se sientan apasionados acerca de lo que hacen desafiarlos con tareas que les permitan ir más allá satisfacer sus necesidades de autonomía y de ser parte de algo grande disminuir sus miedos

a fracasar e incrementar sus deseos de intentarlo remover los obstáculos que limitan a la gente proveer la realimentación que necesitan para alcanzar el triunfo y mucho más

La empresa consciente 2014-12-16 el mundo de los recursos humanos está plagado de generalizaciones que traen de cabeza a los responsables de esta área de negocio tanto es así que en más de una ocasión preguntas como si es mejor contar con gente leal a la hora de elegir un equipo o no si la experiencia es la condición básica a la hora de incorporar a alguien a una empresa si pedir una cláusula de blindaje es una muestra de desconfianza hacía el candidato cómo elaborar un código de conducta o cuál es la mejor forma de medir el impacto en la formación de un empleado resuenan en sus adentros cual dilema indescifrable con el fin de arrojar luz sobre dichas dudas o situaciones los diez autores de los mitos de silvia plácido fajardo ignacio mazo carlos espinosa aránzazu montes jorge cagigas eugenio de andrés juan pablo ventosa amparo díaz llairó javier martín de la fuente y carlos sánchez han elaborado un ameno y sencillo manual que a buen seguro ayudará a más de un profesional a tener la respuesta adecuada en diferentes situaciones o a valorar si la decisión que se toma es la mejor

Impulse su liderazgo 2016-02-02 todo lo que siempre quiso saber sobre cómo montar y hacer prosperar un negocio cuando no tiene a quien consultar su compañía solo será tan fuerte como sus líderes son ellos esos hombres y esas mujeres quienes pelean la batalla cotidiana bajo la bandera que constituye su identidad son valientes o indecisos dirigen a un equipo motivado o se limitan solo a manejar empleados se les valora su equipo no puede prosperar más allá de su capacidad lo que me hace pensar en otra pregunta estamos creciendo prosperando no importa si hoy se encuentra en el escritorio como gerente ejecutivo o en un cubículo como gerente de mandos medios o ante una mesa de juego en la sala de su casa que por el momento constituye su nueva empresa este libro le servirá de guía práctica para conducir su empresa paso a paso a donde la quiera llevar estamos hablando de la vida real así es cómo en verdad funcionan los negocios se trata de un tesoro de principios que han sido puestos a prueba desde las trincheras a lo largo de más de veinte años y que le servirán para que lidere con confianza y seguridad

Motivación 2012-12 las organizaciones del siglo 21 requieren de un nuevo estilo de liderazgo un liderazgo capaz de generar líderes flexibles con capacidad de adaptación para un mundo que está en constante cambio ese estilo es el líder de líderes el mundo ya cambió y los equilibrios de excelencia proveen a los líderes actuales y futuros un marco de referencia para enfrentar la dinámica que las nuevas condiciones exigen y contribuir así a la excelencia de las organizaciones a las que pertenecen el liderazgo en equilibrio no es un concepto que separa lo ya creado por otros autores sino que integra los mejores conceptos de gestión y liderazgo un liderazgo cuyo enfoque sea alcanzar la excelencia personal y organizacional

Los mitos de Silvia 2012-05-22 john c maxwell 1 new york times bestselling author helps readers take the first steps to living a life that matters unintentional living we all have a longing to be significant we want to make a contribution to be a part of something noble and purposeful but many people wrongly believe significance is unattainable they worry that it s too big for them to achieve that they have to have an amazing idea be a certain age have a lot of money or be powerful or famous to make a real difference the good news is that none of those things is necessary for you to achieve significance and create a lasting legacy the only thing you need to achieve significance is to be intentional and to do that all you need to do is start you can t make an impact sitting still and doing nothing every major accomplishment that s ever been achieved started with a first step sometimes it s hard other times it s easy but no matter what you have to do it if you want to get anywhere in life in intentional living john maxwell will help you take that first step and the ones that follow on your personal path through a life that matters

EmpreLiderazgo 2018-08-08 the core purpose of social enterprise is to create value for the betterment of society this aim lies at the center of the framework and is the end toward which all other elements in the framework must contribute greater alignment of these elements with the central purpose produces higher organizational coherence which contributes to superior performance

Caminos - Escritos ágiles para lectores atentos 2015-10-06 el crecimiento es una de las muestras más claras del éxito de una organización y las empresas gacela son aquellas que consiguen unas altas cotas de crecimiento sostenido a lo largo de los años estas empresas generan mucho más empleo que el resto y proporcionan unos rendimientos elevados a sus accionistas los principales factores que explican su éxito son la obtención de unas ventajas competitivas basadas en la apuesta por los recursos humanos la innovación la internacionalización la excelencia en los procesos y una política financiera conservadora entre otros oriol lópez lleva al terreno de juego estos comportamientos que las hacen especiales para que cualquier empresa pueda acelerar su crecimiento y convertirse en gacela de la mano de factores como la estrategia el talento las finanzas la innovación las operaciones el marketing o la sucesión entre otros tanto para quienes dirigen un negocio pequeño como para los que están en una fase de crecimiento sostenido este libro muestra cuáles son los próximos pasos a dar ya sean dirigidos a aumentar la facturación o a hacer el negocio menos dependiente del emprendedor y por tanto más valioso y preparado para el crecimiento exponencial y la sucesión

Líder de Líderes 2006-01-01 los líderes exitosos del siglo xxi situarán en el centro a las personas y enfocarán sus capacidades tanto en el progreso económico como en la creación de una sociedad próspera y sostenible la propuesta de este libro representa un cambio radical en la concepción de lo que se necesita para ser un líder eficaz ofreciendo una solución práctica y contundente a los desafíos de compromiso y participación que requieren las organizaciones sus contenidos se basan en más de 15 años de investigación y entrevistas a decenas de miles de directivos de grandes empresas internacionales más que modelos teóricos la obra presenta reflexiones y propuestas sobre cómo debe ser este nuevo liderazgo y orientar sobre la mejor forma de entrenar mejorar y potenciarlo el nuevo líder ha de basarse en tres actitudes mentales fundamentales la atención la generosidad y la compasión y ha de ayudar a sus empleados a encontrar en la realización de su trabajo un sentido un propósito una conexión y una felicidad auténticos reseñas la mente del líder ha sabido captar los valores esenciales del liderazgo del siglo xxi ser consciente generoso y compasivo aplicando esas cualidades conseguimos involucrar a nuestra gente y aportar más valor a nuestros clientes dominic barton socio director global mckinsey company una guía práctica para las empresas actuales que desean desarrollar sus capacidades de liderazgo y quieran lograr la implicación tanto de las mentes como de los corazones de sus trabajadores kathleen hogan director de personal microsoft el modo en que los líderes se comunican se relacionan y se muestran ante sus equipos nunca ha sido tan importante crear un equipo y un entorno donde la gente pueda desarrollar bien su trabajo es el mayor reto de un líder a quien también se le exige que mejore el rendimiento de su equipo a través de un liderazgo innovador la mente del líder ofrece importantes reflexiones y puntos de vista que nos muestran el camino a seguir para que todo esto suceda francine katsoudas vicepresidente sénior y director de personal cisco la mente del líder va más allá del exagerado interés que hoy en día existe por el mindfulness al ofrecernos ejemplos del mundo real de líderes que no sólo inspirarán al lector sino que también invitan a cultivar cualidades decisivas del liderazgo como son la generosidad y la compasión conseguir el clima adecuado para que las personas encuentren un significado un propósito y un sentido de pertenencia e integración se ha convertido en el rasgo distintivo de las organizaciones exitosas y comprometidas loren i shuster director de personal lego group en la mente del líder hougard y carter se basan en años de investigación para demostrar que el tradicional estilo vertical de liderazgo ya no funciona los líderes exitosos del mañana situarán en el centro a las personas y enfocarán sus capacidades tanto en el progreso económico como en la creación de una sociedad próspera y sostenible este libro es un manual de éxito para los líderes de cualquier sector arianna huffington fundador y ceo thrive global

Vivir Intencionalmente 2020-03-31 este libro te dará herramientas de coaching y reflexiones filosóficas para ser más feliz profundiza en un camino de reflexiones sobre la vida y herramientas prácticas explicadas de manera simple por beatriz ariza rossy filósofa y coach

Effective Management of Social Enterprises 2019-02-27 los líderes que quieran crecer en su liderazgo necesitan prestar una atención especial a diez factores intencionalidad propósito valores talentos y

habilidades ambiente paradigmas disciplina siembra de semillas fracasos y ejecución un enfoque equilibrado de todos estos factores y una actitud siempre abierta al aprendizaje fomentarán en él un desarrollo saludable y producirán un resultado natural destinado a causar un fuerte impacto el crecimiento

Propósito Transformador Masivo 2019-09-01 a 1 new york times bestselling author and leadership expert answers questions from his readers about what it takes to be in charge and make a difference john maxwell america s 1 leadership authority has mastered the art of asking questions using them to learn and grow connect with people challenge himself improve his team and develop better ideas questions have literally changed maxwell s life in good leaders ask great questions he shows how they can change yours teaching why questions are so important what questions you should ask yourself as a leader and what questions you should be asking your team maxwell also opened the floodgates and invited people from around the world to ask him any leadership question he answers seventy of them the best of the best including what are the top skills required to lead people through difficult times how do i get started in leadership how do i motivate an unmotivated person how can i succeed working under poor leadership when is the right time for a successful leader to move on to a new position how do you move people into your inner circle no matter whether you are a seasoned leader at the top of your game or a newcomer wanting to take the first steps into leadership this book will change the way you look at questions and improve your leadership life

Crece y prospera 2013-08-22 permanecer fieles a sus principios replicar y adaptar un modelo de negocio a lo largo del tiempo son las claves de las compañías exitosas tres principios a priori sencillos y que sin embargo solo conseguirán llevar a cabo un 9 de todas las empresas que existen en el mundo y que hayan sido capaces de alcanzar niveles modestos de crecimiento sostenido y rentable a lo largo de la última década repetibilidad se convierte en un manual de consulta imprescindible a través de sus páginas explica la estrategia de negocio que utilizan las empresas con éxito duradero y los errores que han cometido otras grandes para ello chris zook y james allen sus autores desgranar los grandes modelos de negocio repetibles o lo que es lo mismo el puñado de principios que aprovechan el poder de lo repetible para que una marca triunfe y se expanda

La mente del líder 2014-10-07

La fórmula de tu felicidad la tienes tú 2012-11

El crecimiento de un líder

BUENOS LÍDERES HACEN GRANDES PREGUNTAS

Repetibilidad

- [ibm maximo 7 user guide \(2023\)](#)
- [toradora 8 \(2023\)](#)
- [scott foresman reading street gorham schools free \(PDF\)](#)
- [0580 paper 21 2013 answers \(Download Only\)](#)
- [essential genetics hartl 5th edition \(Download Only\)](#)
- [elementary fire engineering h \[PDF\]](#)
- [icdl guides test samples .pdf](#)
- [self reflective paper sample \(Read Only\)](#)
- [holt mcdougal algebra 1 notetaking guide answers \(PDF\)](#)
- [seek and find bible story mazes \(PDF\)](#)
- [section dna replication 8 3 study guide \(2023\)](#)
- [value of 2008 ford expedition Full PDF](#)
- [higher maths past paper solutions 20102011 download \(Download Only\)](#)
- [basic nursing 10th edition workbook \[PDF\]](#)
- [principles of microeconomics 5th edition test bank Copy](#)
- [evolution study guide key \(Read Only\)](#)
- [a general plague of madness the civil wars in lancashire 1640 1660 Full PDF](#)
- [mental health paper topics Full PDF](#)
- [signals and systems roberts second edition Copy](#)
- [eastern grit 2006 rockfax rock climbing to the eastern gritstone edges of the derbyshire peak district rockfax climbing rockfax climbing series \(Read Only\)](#)
- [il mistero dei santi innocenti \(Read Only\)](#)
- [stock market paper \(Read Only\)](#)
- [ship model classification guidelines models by Full PDF](#)